VERZEICHNIS DER TABELLEN UND GRAFIKEN

Tabelle 1: Kurzbeschreibung der Interviews mit BR-Mitgliedern 18
Tabelle 2: Größe der Betriebe 28
Tabelle 3: Eigenständigkeit der Betriebe 29
Tabelle 4: Standorte der Betriebe 29
Tabelle 5: Befragte BR-Mitglieder nach Branche 30
Tabelle 6: Zugehörigkeit zum Betrieb und zur betrieblichen Interessenvertretung 30
Tabelle 7: Art der Körperschaft 31
Tabelle 8: Funktion in betrieblicher Interessenvertretung 31
Tabelle 9: Freistellung für betriebliche Interessenvertretung 31
Tabelle 10: Gewerkschaftszugehörigkeit 32
Tabelle 11: Geschlecht der BR-Mitglieder 32
Tabelle 12: „Wie werden Sie in der Regel vom Arbeitgeber über technische Veränderungen (z.B. ein neues Informationssystem) informiert?“ 33
Tabelle 13: „Gibt es bei der Regelung von Informationssystemen eine gemeinsame Vorgangsweise mit Betriebsräten von anderen Standorten des Unternehmens oder der Unternehmensgruppe?“ 48
Tabelle 14: „Gibt es im Betriebsrat SpezialistInnen, die sich intensiv mit dem Datenschutz und Betriebsvereinbarungen zu Informationssystemen beschäftigen?“ 48
Tabelle 15: „Hat der Betriebsrat von seinem PC aus einen direkten Zugang zu einzelnen Informationssystemen, um die Einhaltung von Betriebsvereinbarungen kontrollieren zu können?“ 49
Tabelle 16: Teilnahme an Schulungen von BR-Mitgliedern nach Größe des Betriebes und Klima 50
Tabelle 17: Innerbetriebliche Ansprechstellen nach Größe, Branche und Klima 62
Tabelle 18: Überblick über die abgefragten Systeme/Anwendungen 64
Tabelle 19: „Gibt es von Seiten des Arbeitgebers Drohungen, dass mit Abschluss einer Betriebsvereinbarung die Privatnutzung von Telefon, E-Mail oder Internet eingeschränkt wird? 72
Tabelle 20: „Haben Sie für eine Betriebsvereinbarung zu einem konkreten Informationssystem schon einmal geklagt oder die Schlichtungsstelle angerufen?“ 73
Tabelle 21: Vorhandene Betriebsvereinbarungen (BV) zu eingesetzten Systemen 75
Tabelle 22: Anzahl der Beschäftigten im Betrieb 86
Tabelle 23: Art der Betriebe 86
Tabelle 24: Standorte der Betriebe 86
Tabelle 25: Branchenzugehörigkeit 87
Tabelle 26: Betriebszugehörigkeit 87
Tabelle 27: Gewerkschaftsmitgliedschaft der befragten Beschäftigten 88
Tabelle 28: Befragte Beschäftigte nach dem Geschlecht 89
Tabelle 29: Anzahl der Betriebsvereinbarungen im Unternehmen 97

Sozialpolitik in Diskussion, Band 12/2011: Seiten 104–107

Grafik 1: Vertrautheit mit dem Datenschutzgesetz 2000 24
Grafik 2: „Würden Sie die Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat in Ihrem Betrieb insgesamt einschätzen, als ...?“ 33
Grafik 3: „Zehn Fragen zum betrieblichen Datenschutz“ 34
Grafik 4: „Mein Arbeitgeber legt Wert darauf, die Arbeit der Beschäftigten durch Informationssysteme zu kontrollieren“ 36
Grafik 5: „Wer nichts zu verbergen hat, muss sich in unserem Betrieb keine Sorgen machen“ 36
Grafik 6: „Es werden in unserem Betrieb nur diejenigen Beschäftigtendaten erhoben, die unbedingt notwendig sind“..... 37
Grafik 7: „Mein Arbeitgeber geht sorgsam mit Beschäftigtendaten um“ 38
Grafik 8: „Meinem Arbeitgeber sind Betriebsvereinbarungen zu Informationssystemen wichtig“ 39
Grafik 9: „In den letzten zwei Jahren hat es immer wieder Fälle gegeben, in denen Beschäftigte überwacht wurden“ 40
Grafik 10: „Die Beschäftigten machen sich Sorgen, wie ihre Daten verwendet werden“ .. 41
Grafik 11: „Aufgrund der Vielzahl der eingesetzten Informationssysteme ist eine Regelung für den Betriebsrat fast unmöglich“ 43
Grafik 12: „Datenschutz spielt in der täglichen Arbeit des Betriebsrates eigentlich keine große Rolle“ 44
Grafik 13: „Wie oft ist Datenschutz ein Thema in Betriebsratssitzungen?“ 46
Grafik 14: „Waren in den letzten zwei Jahren der Datenschutz und die Verwendung von Beschäftigtendaten in verschiedenen Informationssystemen Thema in Besprechungen zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat?“ 47
Grafik 15: „Hat der Betriebsrat schon an Schulungsmaßnahmen über einzelne Informationssysteme, die Beschäftigtendaten verarbeiten, teilgenommen?“ 50
Grafik 16: „Wo holt sich der Betriebsrat Unterstützung?“ 51
Grafik 17: „Welche Art der Unterstützung erwarten Sie von AK und Gewerkschaft?“..... 52
Grafik 18: „Wie werden Sie in der Regel vom Arbeitgeber über technische Veränderungen (z.B. ein neues Informationssystem) informiert?“ 55
Grafik 19: „Was hat die Einbeziehung für den Betriebsrat gebracht?“ 56
Grafik 20: „Erhält der Betriebsrat zu konkreten technischen Systemen Unterlagen (z.B. Systembeschreibungen, Handbücher)?“ 57
Grafik 21: „Erhält der Betriebsrat zu konkreten technischen Systemen Unterlagen (z.B. Systembeschreibungen, Handbücher)?“ 58
Grafik 22: „Wie informiert der Arbeitgeber die Beschäftigten über ihre Rechte und Pflichten im Sinne des Datenschutzes?“ 59
Grafik 23: „Welche Stellen stehen dem Betriebsrat bei Fragen zu konkreten Systemen intern zur Verfügung?“..... 61
Grafik 24: „Welche der folgenden Systeme sind in Ihrem Betrieb im Einsatz?“ 64
Grafik 25: „Häufigkeit eingesetzter Systeme/Anwendungen“..... 65
Grafik 26: „Welche der folgenden neu entwickelten Anwendungen bzw. Systeme sind in Ihrem Betrieb im Einsatz bzw. geplant?“ 66
Grafik 27: „Gibt es in Ihrem Betrieb für die Beschäftigten eigene Chipkarten (z.B. zur Zeiterfassung, Zutrittskontrolle, ...)?“..... 67
Grafik 28: „Für welche Zwecke wird die Chipkarte eingesetzt?“ 68
Grafik 29: „Werden personenbezogene Daten an andere Betriebe/Organisationen übermittelt?“ 69

Sozialpolitik in Diskussion, Band 12/2011: Seiten 104–107

Grafik 30: „In welcher Form werden Vereinbarungen mit dem Arbeitgeber in der Regel geschlossen?“ 71
Grafik 31: „Wie werden Betriebsvereinbarungen über Datenschutz und die Verwendung von personenbezogenen Daten entworfen, wer liefert den ersten Entwurf?“ 72
Grafik 32: „Existenz von Betriebsvereinbarungen betreffend zehn gängige Systeme“ 73
Grafik 33: „Existenz von Betriebsvereinbarungen betreffend acht neuere Entwicklungen“ 74
Grafik 34: Existenz von Betriebsvereinbarungen (BV) nach Betriebsgröße, Partizipation und Klima 75
Grafik 35: Anzahl der Betriebsvereinbarungen (BV) nach Branche 76
Grafik 36: Gegenüberstellung der Systeme und Betriebsvereinbarungen (BV), nach Branchen 77
Grafik 37: Gegenüberstellung der Systeme und Betriebsvereinbarungen (BV), nach Größe, Klima und Partizipation 77
Grafik 38: Gegenüberstellung der Befragungsergebnisse zur Frage „Dem Arbeitgeber sind Betriebsvereinbarungen wichtig“ zur Anzahl der Systeme und Betriebsvereinbarungen 78
Grafik 39: „Warum gibt es bei Ihnen keine Betriebsvereinbarungen zu konkreten Informationssystemen oder zu Datenschutzthemen bzw. werden keine verhandelt?“ 79
Grafik 40: Warum gibt es keine Betriebsvereinbarungen?, nach ausgewählten Branchen 80
Grafik 41: Warum gibt es keine Betriebsvereinbarungen?, nach Klima und Partizipation 80
Grafik 42: „Wer verhandelt auf Seiten des Arbeitgebers Betriebsvereinbarungen mit dem Betriebsrat?“ 81
Grafik 43: „Welche gesetzlichen Regelungen helfen dem Betriebsrat bei den Verhandlungen?“ 82
Grafik 44: „Welche gesetzlichen Regelungen helfen dem Betriebsrat bei den Verhandlungen? (Regelungen DSG 2000)“ 83
Grafik 45: „Welche Schwierigkeiten entstehen während der Verhandlung?“ 83
Grafik 46: Vorhandensein eines Betriebsrates, nach Größe des Betriebes 88
Grafik 47: Einschätzung des betrieblichen Datenschutzes durch die Beschäftigten 90
Grafik 48: Einschätzung des betrieblichen Datenschutzes, nach Vorhandensein eines Betriebsrates 91
Grafik 49: Einschätzung der Rolle des/der Arbeitgebers/in durch die Beschäftigten 92
Grafik 50: Einschätzung der Rolle des/der Arbeitgebers/in durch die Beschäftigten nach Vorhandensein eines Betriebsrates 92
Grafik 51: Welche Systeme kommen im Betrieb zum Einsatz? 93
Grafik 52: Welche, in den letzten Jahren neu entwickelten, Systeme kommen im Betrieb zum Einsatz? 94
Grafik 53: „Gibt es in Ihrem Betrieb für die Beschäftigten eigene Chipkarten (z.B. zur Zeiterfassung, Zutrittskontrolle, ...)?“ 95
Grafik 54: „Für welche Zwecke wird die Chipkarte eingesetzt: für jeden Zweck eine extra Karte“ 95
Grafik 55: „Für welche Zwecke wird die Chipkarte eingesetzt: eine gemeinsame Karte für alle Zwecke“ 96

Sozialpolitik in Diskussion, Band 12/2011: Seiten 104–107

Grafik 56: Häufigkeit von Regelungen für den Einsatz verschiedener Systeme..... 97
Grafik 57: Häufigkeit von Regelungen für den Einsatz von in den letzten Jahren verwendeten Systemen 98
Grafik 58: Gegenüberstellung: Anzahl der vorhandenen Systeme und Betriebsvereinbarungen nach der Bedeutung für den/die ArbeitgeberIn („dem Arbeitgeber sind Betriebsvereinbarungen wichtig“) 98
Grafik 59: „Ist die private Nutzung folgender Betriebsmittel in Ihrem Betrieb erlaubt?“ 99
Grafik 60: „Ist die private Nutzung folgender Betriebsmittel in Ihrem Betrieb erlaubt? (BR vorhanden?)“ 100

Sozialpolitik in Diskussion, Band 12/2011: Seiten 104–107