

VERZEICHNIS DER TABELLEN UND GRAFIKEN

Tabelle 1: Kurzbeschreibung der Interviews mit BR-Mitgliedern	18
Tabelle 2: Größe der Betriebe	28
Tabelle 3: Eigenständigkeit der Betriebe	29
Tabelle 4: Standorte der Betriebe	29
Tabelle 5: Befragte BR-Mitglieder nach Branche	30
Tabelle 6: Zugehörigkeit zum Betrieb und zur betrieblichen Interessenvertretung	30
Tabelle 7: Art der Körperschaft	31
Tabelle 8: Funktion in betrieblicher Interessenvertretung	31
Tabelle 9: Freistellung für betriebliche Interessenvertretung	31
Tabelle 10: Gewerkschaftszugehörigkeit	32
Tabelle 11: Geschlecht der BR-Mitglieder	32
Tabelle 12: „Wie werden Sie in der Regel vom Arbeitgeber über technische Veränderungen (z.B. ein neues Informationssystem) informiert?“	33
Tabelle 13: „Gibt es bei der Regelung von Informationssystemen eine gemeinsame Vorgangsweise mit Betriebsräten von anderen Standorten des Unternehmens oder der Unternehmensgruppe?“	48
Tabelle 14: „Gibt es im Betriebsrat SpezialistInnen, die sich intensiv mit dem Datenschutz und Betriebsvereinbarungen zu Informationssystemen beschäftigen?“	48
Tabelle 15: „Hat der Betriebsrat von seinem PC aus einen direkten Zugang zu einzelnen Informationssystemen, um die Einhaltung von Betriebsvereinbarungen kontrollieren zu können?“	49
Tabelle 16: Teilnahme an Schulungen von BR-Mitgliedern nach Größe des Betriebes und Klima	50
Tabelle 17: Innerbetriebliche Ansprechstellen nach Größe, Branche und Klima	62
Tabelle 18: Überblick über die abgefragten Systeme/Anwendungen	64
Tabelle 19: „Gibt es von Seiten des Arbeitgebers Drohungen, dass mit Abschluss einer Betriebsvereinbarung die Privatnutzung von Telefon, E-Mail oder Internet eingeschränkt wird?“	72
Tabelle 20: „Haben Sie für eine Betriebsvereinbarung zu einem konkreten Informations- system schon einmal geklagt oder die Schlichtungsstelle angerufen?“	73
Tabelle 21: Vorhandene Betriebsvereinbarungen (BV) zu eingesetzten Systemen	75
Tabelle 22: Anzahl der Beschäftigten im Betrieb	86
Tabelle 23: Art der Betriebe	86
Tabelle 24: Standorte der Betriebe	86
Tabelle 25: Branchenzugehörigkeit	87
Tabelle 26: Betriebszugehörigkeit	87
Tabelle 27: Gewerkschaftsmitgliedschaft der befragten Beschäftigten	88
Tabelle 28: Befragte Beschäftigte nach dem Geschlecht	89
Tabelle 29: Anzahl der Betriebsvereinbarungen im Unternehmen	97

Grafik 1: Vertrautheit mit dem Datenschutzgesetz 2000	24
Grafik 2: „Würden Sie die Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat in Ihrem Betrieb insgesamt einschätzen, als ...?“	33
Grafik 3: „Zehn Fragen zum betrieblichen Datenschutz“	34
Grafik 4: „Mein Arbeitgeber legt Wert darauf, die Arbeit der Beschäftigten durch Informationssysteme zu kontrollieren“	36
Grafik 5: „Wer nichts zu verbergen hat, muss sich in unserem Betrieb keine Sorgen machen“	36
Grafik 6: „Es werden in unserem Betrieb nur diejenigen Beschäftigtendaten erhoben, die unbedingt notwendig sind“	37
Grafik 7: „Mein Arbeitgeber geht sorgsam mit Beschäftigtendaten um“	38
Grafik 8: „Meinem Arbeitgeber sind Betriebsvereinbarungen zu Informationssystemen wichtig“	39
Grafik 9: „In den letzten zwei Jahren hat es immer wieder Fälle gegeben, in denen Beschäftigte überwacht wurden“	40
Grafik 10: „Die Beschäftigten machen sich Sorgen, wie ihre Daten verwendet werden“ ..	41
Grafik 11: „Aufgrund der Vielzahl der eingesetzten Informationssysteme ist eine Regelung für den Betriebsrat fast unmöglich“	43
Grafik 12: „Datenschutz spielt in der täglichen Arbeit des Betriebsrates eigentlich keine große Rolle“	44
Grafik 13: „Wie oft ist Datenschutz ein Thema in Betriebsratssitzungen?“	46
Grafik 14: „Waren in den letzten zwei Jahren der Datenschutz und die Verwendung von Beschäftigtendaten in verschiedenen Informationssystemen Thema in Besprechungen zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat?“	47
Grafik 15: „Hat der Betriebsrat schon an Schulungsmaßnahmen über einzelne Informationssysteme, die Beschäftigtendaten verarbeiten, teilgenommen?“	50
Grafik 16: „Wo holt sich der Betriebsrat Unterstützung?“	51
Grafik 17: „Welche Art der Unterstützung erwarten Sie von AK und Gewerkschaft?“	52
Grafik 18: „Wie werden Sie in der Regel vom Arbeitgeber über technische Veränderungen (z.B. ein neues Informationssystem) informiert?“	55
Grafik 19: „Was hat die Einbeziehung für den Betriebsrat gebracht?“	56
Grafik 20: „Erhält der Betriebsrat zu konkreten technischen Systemen Unterlagen (z.B. Systembeschreibungen, Handbücher)?“	57
Grafik 21: „Erhält der Betriebsrat zu konkreten technischen Systemen Unterlagen (z.B. Systembeschreibungen, Handbücher)?“	58
Grafik 22: „Wie informiert der Arbeitgeber die Beschäftigten über ihre Rechte und Pflichten im Sinne des Datenschutzes?“	59
Grafik 23: „Welche Stellen stehen dem Betriebsrat bei Fragen zu konkreten Systemen intern zur Verfügung?“	61
Grafik 24: „Welche der folgenden Systeme sind in Ihrem Betrieb im Einsatz?“	64
Grafik 25: „Häufigkeit eingesetzter Systeme/Anwendungen“	65
Grafik 26: „Welche der folgenden neu entwickelten Anwendungen bzw. Systeme sind in Ihrem Betrieb im Einsatz bzw. geplant?“	66
Grafik 27: „Gibt es in Ihrem Betrieb für die Beschäftigten eigene Chipkarten (z.B. zur Zeiterfassung, Zutrittskontrolle, ...)?“	67
Grafik 28: „Für welche Zwecke wird die Chipkarte eingesetzt?“	68
Grafik 29: „Werden personenbezogene Daten an andere Betriebe/Organisationen übermittelt?“	69

Grafik 30: „In welcher Form werden Vereinbarungen mit dem Arbeitgeber in der Regel geschlossen?“	71
Grafik 31: „Wie werden Betriebsvereinbarungen über Datenschutz und die Verwendung von personenbezogenen Daten entworfen, wer liefert den ersten Entwurf?“	72
Grafik 32: „Existenz von Betriebsvereinbarungen betreffend zehn gängige Systeme“	73
Grafik 33: „Existenz von Betriebsvereinbarungen betreffend acht neuere Entwicklungen“	74
Grafik 34: Existenz von Betriebsvereinbarungen (BV) nach Betriebsgröße, Partizipation und Klima.....	75
Grafik 35: Anzahl der Betriebsvereinbarungen (BV) nach Branche	76
Grafik 36: Gegenüberstellung der Systeme und Betriebsvereinbarungen (BV), nach Branchen	77
Grafik 37: Gegenüberstellung der Systeme und Betriebsvereinbarungen (BV), nach Größe, Klima und Partizipation	77
Grafik 38: Gegenüberstellung der Befragungsergebnisse zur Frage „Dem Arbeitgeber sind Betriebsvereinbarungen wichtig“ zur Anzahl der Systeme und Betriebsvereinbarungen	78
Grafik 39: „Warum gibt es bei Ihnen keine Betriebsvereinbarungen zu konkreten Informationssystemen oder zu Datenschutzthemen bzw. werden keine verhandelt?“	79
Grafik 40: Warum gibt es keine Betriebsvereinbarungen?, nach ausgewählten Branchen.....	80
Grafik 41: Warum gibt es keine Betriebsvereinbarungen?, nach Klima und Partizipation	80
Grafik 42: „Wer verhandelt auf Seiten des Arbeitgebers Betriebsvereinbarungen mit dem Betriebsrat?“	81
Grafik 43: „Welche gesetzlichen Regelungen helfen dem Betriebsrat bei den Verhandlungen?“	82
Grafik 44: „Welche gesetzlichen Regelungen helfen dem Betriebsrat bei den Verhandlungen? (Regelungen DSGVO 2018)“.....	83
Grafik 45: „Welche Schwierigkeiten entstehen während der Verhandlung?“	83
Grafik 46: Vorhandensein eines Betriebsrates, nach Größe des Betriebes	88
Grafik 47: Einschätzung des betrieblichen Datenschutzes durch die Beschäftigten	90
Grafik 48: Einschätzung des betrieblichen Datenschutzes, nach Vorhandensein eines Betriebsrates	91
Grafik 49: Einschätzung der Rolle des/der Arbeitgebers/in durch die Beschäftigten	92
Grafik 50: Einschätzung der Rolle des/der Arbeitgebers/in durch die Beschäftigten nach Vorhandensein eines Betriebsrates	92
Grafik 51: Welche Systeme kommen im Betrieb zum Einsatz?	93
Grafik 52: Welche, in den letzten Jahren neu entwickelten, Systeme kommen im Betrieb zum Einsatz?	94
Grafik 53: „Gibt es in Ihrem Betrieb für die Beschäftigten eigene Chipkarten (z.B. zur Zeiterfassung, Zutrittskontrolle, ...)?“	95
Grafik 54: „Für welche Zwecke wird die Chipkarte eingesetzt: für jeden Zweck eine extra Karte“	95
Grafik 55: „Für welche Zwecke wird die Chipkarte eingesetzt: eine gemeinsame Karte für alle Zwecke“	96

Grafik 56: Häufigkeit von Regelungen für den Einsatz verschiedener Systeme.....	97
Grafik 57: Häufigkeit von Regelungen für den Einsatz von in den letzten Jahren verwendeten Systemen	98
Grafik 58: Gegenüberstellung: Anzahl der vorhandenen Systeme und Betriebsvereinbarungen nach der Bedeutung für den/die ArbeitgeberIn („dem Arbeitgeber sind Betriebsvereinbarungen wichtig“)	98
Grafik 59: „Ist die private Nutzung folgender Betriebsmittel in Ihrem Betrieb erlaubt?“	99
Grafik 60: „Ist die private Nutzung folgender Betriebsmittel in Ihrem Betrieb erlaubt? (BR vorhanden?)“	100